

メ〜テレ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

メ〜テレは、次代の社会を担う子供たちが健やかに生まれ、育成される環境を整えるため、従業員の仕事と家庭の両立支援の行動計画を次のとおり策定します

《計画期間 2015年4月1日から2020年3月31日までの5年間》

目標1. 産前産後、育児・介護に関する支援制度、妊娠中の母性健康管理、男性の育児支援等の各種制度について、周知・情報提供を行う

- 対策
- ①各種制度について、ポータルサイトや社報で周知
  - ②男性の育児参加促進のため、対象者に制度周知
  - ③管理職等責任者への教育

目標2. 3歳から小学校2年生未満の子どもを育てる従業員について、所定労働時間の短縮措置導入

- 対策
- ①制度活用促進のため管理職等責任者への制度の周知・教育
  - ②育児を行なう従業員のニーズを把握し、制度を活用しやすい仕組みを検討

目標3. 年次有給休暇取得促進

- 対策
- ①既存の年休取得奨励日の取得促進のため、ポータルサイトで周知、管理職等責任者による部署内の取得促進徹底
  - ②計画付与や新たな休暇制度検討
  - ③取得率の低い職場のヒアリングを実施し取得促進への取り組み開始

目標4. 長時間勤務の削減促進

- 対策 ①管理職等責任者への教育
- ②職場のヒアリングを実施し業務改善・職場意識改革等の取り組み開始
- ③長時間勤務者の医師面談の受診を徹底

目標5. 次世代人材の育成支援

- 対策 ①子供たちの環境教育の一環として、小学生以下の親子を対象にしたアナウンサーによる絵本の朗読会「エコ朗読会」開催
- ②将来の人材育成に寄与するため、名古屋テレビ特別講座を継続して行う  
地域の大学に従業員を講師として派遣するほか、社屋に学生を招き、テレビ報道の現場を学ぶ場を提供する講座を開講
- ③地域の放送局として子供たちの育成支援に寄与するため、社内見学会を継続して実施

以上