

2020年4月1日

メ〜テレ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

メ〜テレは、次代の社会を担う子供たちが健やかに生まれ、育成される環境を整えるため、従業員の仕事と家庭の両立支援の行動計画を次の通り策定します。

《計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日までの5年間》

目標1. 産前産後、育児・介護に関する支援制度、妊娠中の母性健康管理、男性の育児支援等の各種制度について、周知・情報提供を行う

- 対策
- ①各種制度について、ポータルサイトや社報で周知
 - ②男性の育児参加促進のため、対象者に制度周知
 - ③管理職等責任者への教育

目標2. 3歳から小学2年生未満の子供を育てる従業員について、所定労働時間の短縮措置導入

- 対策
- ①制度活用促進のため管理職等責任者への制度の周知・教育
 - ②育児を行う従業員のニーズを把握し、制度を活用しやすい仕組みを検討

目標3. 年次有給休暇取得促進

- 対策
- ①2018年度に新設した「年次有給休暇連続取得補助規程」の利用促進のため、ポータル

サイトや社報で告知

②制度活用促進のため管理職等責任者への制度の周知・教育

目標 4. 長時間勤務の削減促進

対策 ①管理職等責任者への教育

②AI や RPA の導入を推進

③長時間勤務者の医師面談の受診を徹底

目標 5. 次世代人材の育成支援

対策 ①子供たちの環境教育の一環として、小学生以下の親子を対象にしたアナウンサーによる

絵本の朗読会「エコ朗読会」開催し、ウェブ上での展開も推進

②将来の人材育成に寄与するため、名古屋テレビ特別講座を継続して行う。

地域の大学に従業員を講師として派遣するほか、社屋に学生を招き、テレビ報道の現場

を学ぶ場を提供する講座を開講

③将来の人材育成に寄与するため、大学生のインターンシップを受け入れ、テレビ報道の

現場を学ぶ機会を提供

以上